



100-28.02

RESOLUCIÓN No. 15 de 2011

(Diciembre de 2011)

"POR MEDIO DE LA CUAL SE IMPLEMENTA EL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL DE BENEFICIOS EDUCATIVOS, PARA EL FOMENTO DE LA EDUCACIÓN FORMAL DE LA FAMILIA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS"

EL CONTRALOR DEPARTAMENTAL DEL VALLE, en uso de sus atribuciones Constitucionales y legales, en especial, las contenidas por la Ley 909 de 2004, el Decreto Reglamentario 1227 de 2005, y demás disposiciones que las desarrollan o complementan, y

CONSIDERANDO

Que la Contraloría Departamental del Valle del Cauca mediante la Resolución 100.28.002.013 del 30 de diciembre de 2011, implementó el programa de bienestar social de beneficios educativos para financiar educación formal superior para los funcionarios de carrera administrativa, de conformidad con lo preceptuado por el Decreto Reglamentario 1227 de 2005.

Que el Artículo 70 del aludido Decreto Reglamentario, en su Parágrafo 1°, modificado por el Artículo 1° del Decreto 4661 de 2005, consagra que los programas de educación formal básica primaria, secundaria y media, o de educación superior, no sólo estarán dirigidos a los empleados públicos, sino a sus familias, cuando la entidad cuente con recursos apropiados en sus respectivos presupuestos para el efecto.

Que para los efectos de este artículo, de conformidad con lo preceptuado en su Parágrafo 2°, se entenderá por familia el cónyuge o compañero(a) permanente, los padres del empleado y los hijos menores de 18 años o discapacitados mayores que dependan económicamente de él.

Que teniendo en cuenta que la entidad cuenta con los recursos financieros suficientes, es viable implementar al interior de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, un Programa de Bienestar Social relacionado con beneficios educativos formales para la familia de los servidores públicos.

Que en consecuencia, este Despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL PARA FOMENTAR LA EDUCACIÓN FORMAL DE LAS FAMILIAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS: Implementar en la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, el Programa de Bienestar Social dirigido al otorgamiento de beneficios económicos para que las familias de los Servidores Públicos que cumplan con las condiciones mínimas exigidas por el Artículo 73 del Decreto 1227 de 2005 y el artículo 11 de la presente resolución, puedan financiar sus estudios de educación formal.

ARTÍCULO 2°.- BENEFICIOS EDUCATIVOS: Los beneficios educativos sólo podrán solicitarse para adelantar estudios de educación formal.



Se entiende por educación formal: La educación preescolar, la educación básica (primaria - cinco grados, y secundaria - cuatro grados), la educación media (dos grados más, y culmina con el título de bachiller), y la educación superior: pregrado y postgrado.

El nivel de pregrado tiene, a su vez, tres niveles de formación:

- Nivel Técnico Profesional (programas Técnicos Profesionales).
- Nivel Tecnológico (programas tecnológicos).
- Nivel Profesional (programas profesionales universitarios).

La educación de posgrado comprende los siguientes niveles:

- Especializaciones (programas de Especialización Técnica Profesional, Especialización Tecnológica y Especializaciones Profesionales).

- Maestrías.

- Doctorados.

- Certificación o acto administrativo por medio de la cual se autoriza el funcionamiento de la Institución Educativa.

PARÁGRAFO PRIMERO.- Los documentos requeridos para el otorgamiento del beneficio educativo deberán ser presentados cada vez que el Servidor Público solicite el mismo, ante la Contraloría Auxiliar de Gestión Humana Y Financiera de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, en las fechas y horarios por ella establecidos.

PARÁGRAFO SEGUNDO.- La Contraloría Auxiliar de Gestión Humana Y Financiera de la Entidad convocará al Comité Institucional de Capacitación para lo de su competencia, haciendo entrega de todas y cada una de las solicitudes de beneficio educativo que hayan sido presentadas por los interesados, previa verificación del tiempo requerido y la calificación de servicios obtenida.

El Comité evaluará y adoptará la decisión pertinente, la cual deberá ser comunicada a los solicitantes.

ARTÍCULO 7°.- INCOMPATIBILIDAD DE BENEFICIOS: En caso de que el Servidor Público sea favorecido con los beneficios establecidos a través del presente Acto Administrativo y simultáneamente obtenga otro de igual naturaleza, otorgado por Institución Pública o Privada diferente, la Contraloría Departamental del Valle del Cauca solamente reconocerá y pagará la diferencia que resulte a su favor, luego de descontar la suma aportada por la otra Entidad o Establecimiento.

ARTÍCULO 8°.- SUSPENSIÓN DE BENEFICIOS: Los beneficios podrán suspenderse, en los siguientes eventos:

1. Retiro temporal del estudiante debidamente justificado, en cuyo caso la Contraloría Departamental del Valle del Cauca considerará la posibilidad de financiar nuevamente el período académico suspendido.
2. Cierre temporal del Centro o Institución Educativa. En dicho evento, el estudiante tendrá derecho a la financiación del período académico suspendido cuando éste se reanude.
3. Por pérdida del año o semestre académico, según el caso. En dicho evento, sólo se podrá radicar una solicitud de nuevo reconocimiento después de que haya transcurrido un lapso igual.



ARTÍCULO 9°.- PÉRDIDA DE BENEFICIOS: Los beneficios otorgados se perderán por cualquiera de las siguientes circunstancias:

1. Desvinculación del Servidor Público.
2. Muerte del estudiante favorecido.
3. Presentación de documentación falsa o información inexacta con la que se induzca a error a la Entidad.
1. Lo anterior, sin perjuicio de las acciones penales y disciplinarias a que haya lugar.
4. Expulsión del alumno por parte de la Institución Educativa.

PARÁGRAFO ÚNICO.- Cuando el beneficiario obtenga un descuento por parte de la Entidad Educativa, así sea posterior al pago realizado por la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, deberá informar lo sucedido a la Contraloría Auxiliar de Gestión Humana Y Financiera y rembolsar, de manera inmediata, la diferencia que proporcionalmente corresponda.

ARTÍCULO 10°.- FORMAS DE PAGO: Los valores correspondientes a los beneficios educativos que se otorguen, se pagarán directamente a la institución educativa, a través del medio que para tal efecto, se establezca al interior de la Contraloría Auxiliar de Gestión Humana Y Financiera.

Los pagos de beneficios educativos se efectuarán previo cumplimiento de los requisitos de ley, dentro de los treinta (30) días calendario siguientes a su aprobación.

La Contraloría Auxiliar de Gestión Humana y Financiera, establecerá y publicará las fechas de recepción de documentos, las cuales serán difundidas ampliamente por los medios de comunicación que existan al interior de la Entidad.

PARÁGRAFO ÚNICO.- Es deber del Servidor Público verificar que los valores reconocidos estén acordes con lo dispuesto en la presente Resolución y dar a conocer a la Contraloría Auxiliar de Gestión Humana y Financiera de nuestra Entidad, cualquier error en que se haya incurrido, con el propósito de efectuar la respectiva corrección.

ARTÍCULO 11°.- Acceso y Cuantía de los beneficios y reconocimientos: Solo podrán acceder a los beneficios otorgados a través de la presente resolución:

- Cuando el trabajador cumpla cinco (05) años de servicio, hasta el equivalente al cincuenta por ciento (50%) del mes de salario.
- Cuando el trabajador cumpla diez (10) años, hasta el equivalente al setenta y cinco por ciento (75%) del mes de salario.
- Cuando el trabajador cumpla quince (15) años, veinte (20) años, veinticinco años (25) años, Treinta (30) años y Treinta y Cinco (35), hasta el equivalente al cien por ciento (100%) de mes de salario

Este beneficio se otorgará previa solicitud del funcionario, en la vigencia en que el funcionario cumpla con los requisitos aquí establecidos, para tal efecto se harán las apropiaciones presupuestales correspondientes. No



obstante, éste beneficio dependerá del valor que el ente de control disponga en el presupuesto de la vigencia.

Los beneficios así otorgados no tendrán carácter salarial ni prestacional para ningún efecto legal.

ARTÍCULO 12°.-Transitorio. Quienes hayan cumplido los requisitos establecidos en el artículo 11° de la presente resolución en la vigencia 2011, podrán solicitar el beneficio educativo para sus familias ante la Contraloría Auxiliar de Gestión Humana y Financiera en los primeros tres meses del año 2012, dependencia que solicitará la disponibilidad presupuestal de acuerdo a lo contemplado en el presupuesto para este beneficio y ordenará la cancelación de las obligaciones causadas. Quienes cumplan los requisitos en la vigencia 2012, estarán supeditados a la disponibilidad presupuestal que en esta vigencia se cuente.

ARTÍCULO 13°.-VIGENCIA. La presente resolución rige a partir de su publicación.

Dada en Santiago de Cali, a los treinta (30) días del mes de diciembre de dos mil once (2011)

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


CARLOS HERNÁN RODRIGUEZ BECERRA
CONTRALOR DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA

Revisó: Paola Andrea Herrera Vela. Contralora Auxiliar para Personal y Carrera Administrativa
Julián Andrés Rivera Delgado, Jefe Oficina Asesora Jurídica.
Aprobó: Diana Edith Paz Cano. Contralora Auxiliar Gestión Humana y Financiera

Produce