



Contraloría
Departamental del Valle del Cauca
Por un Valle mejor, control participativo en acción

INFORME FINAL
PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNA 2016
SUBDIRECCIÓN OPERATIVA ESCUELA DE CAPACITACIÓN

NÉSTOR FABIÁN MONTOYA RENDÓN
CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA
[Dirección de la compañía]

INTRODUCCIÓN

La Contraloría Departamental del Valle del Cauca, en cumplimiento del artículo 267 de la Carta Política, el 3 de la Ley 42 de 1993 y el 3 de la Ley 489 de 1993, por medio de la Dirección de comunicaciones y participación ciudadana ha dispuesto de una estrategia para fortalecer las competencias de los diferentes actores que apoyan el ejercicio del control fiscal desde el territorio y de esta manera aumentar la efectividad en su labor de control; es por esto que se estructuró un Plan de Capacitación Externa que permite un acercamiento continuo entre la Comunidad, los Sujetos de Control y la Contraloría Departamental a través de estrategias que propicien la toma de conciencia por parte de los grupos de interés, sobre la importancia del Control Social y la Participación Ciudadana para el cuidado y adecuado manejo del erario.

La capacitación se define en el Artículo 4º del Decreto - Ley 1567 de 1998, como el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral; Esta definición comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa lo cual permite mejorar la calidad de la prestación de los servicios a cargo del Estado para garantizar así el bienestar general y la consecución de los fines de la Administración pública.

De esta manera y siguiendo el procedimiento M2P4-02 versión 10 se definió capacitar a los clientes y partes interesadas en la gestión pública y control social, a través de capacitación externa; incluyendo así, temáticas relacionadas con las necesidades de capacitación evidenciadas en los sujetos de control y considerando las solicitudes que permanentemente hacen las organizaciones sociales para un mejor control a los recursos públicos; además se da respuesta a lo planteado en el Artículo 4 de la Ley 1416 DE 2010. *“Las Contralorías Territoriales destinarán como mínimo el dos por ciento (2%) de su presupuesto para capacitación de sus funcionarios y sujetos de control”*.

ESTADO INICIAL DEL PLAN CAPACITACIÓN EXTERNO VIGENCIA 2016

El Plan de Capacitación externa estaba compuesto de 8 líneas temáticas generales o actividades; 3 de ellas se proyectaban para ser ejecutadas por gestión y 5 a través de la ejecución de \$90.000.000 según el presupuesto asignado para este Plan; las actividades estaban orientadas a las Entidades sujeto de control, La comunidad organizada y los Jefes de las oficinas de control interno.

A continuación se muestran las actividades proyectadas:

ACTIVIDADES		COSTO	COBERTURA
1	Conversatorios con la comunidad académica del Departamento	Gestión	300 Personas
2	Capacitación a los sujetos de control	Gestión	Sujetos de control
3	Auditoría articulada con la comunidad	Gestión	Comunidad en General
4	Capacitación a los sujetos de control	\$ 5.000.000	Sujetos de control
5	Capacitación en control social participativo comunal y comunitario para brindar herramientas teórico prácticas y formación en control social y vigilancia a la gestión pública en tiempo real y perceptivo.	\$ 40.000.000	400 personas
6	Contratar el diseño y la ejecución de una estrategia de cultura ciudadana basada en la sensibilización y la capacitación no formal, dirigida la comunidad en general, cuyos ejes de referencia sean el sistema de información observatorio, la defensa del patrimonio público y el fortalecimiento del control social a la gestión pública; la cual utiliza herramientas lúdico-pedagógicas y artísticas para su intervención, así como registro digital para su intervención.	\$ 20.000.000	Comunidad en General
7	Capacitar a los jefes de control interno, de los sujetos de control de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, identificando herramientas administrativas que contribuyan a lograr una sana administración y fortalezcan la memoria institucional.	\$ 10.000.000	Jefes de Control Interno, de los sujetos de control
8	Impartir a la comunidad estudiantil un taller de sensibilización en control fiscal de forma inductiva.	\$ 15.000.000	Estudiantes de los municipios de Buga la grande, Toro, la Victoria y la Unión.
TOTAL		\$90.000.000	

AJUSTES REALIZADOS AL PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNO

Al evaluar las líneas generales del Plan, el 7 de julio se presenta propuesta de ajuste sin apartarse de las líneas inicialmente planteadas sobre capacitar a los funcionarios de las entidades sujeto de control, comunidad en general y a los jefes de control interno; pero adicionalmente se proponía capacitar sobre temáticas ambientales, en coherencia con lo propuesto en el Plan estratégico; no obstante, al evaluar la fidelidad de la base de datos de veedores del departamento y al buscar entidades relacionadas con dichas temáticas ambientales, se encontraron falencias que llevaron a continuar ejecutando el Plan y actualizando la información de la base de datos de la comunidad interesada en el control a los recursos público.

Sólo se presentó ajuste al plan el 30 de noviembre de 2016, en el cual se incluyeron aquellas capacitaciones que se realizaron por gestión y mediante las cuales se dio respuesta a las necesidades y demandas de la comunidad organizada en temas relacionados con el control social (Juntas de acción comunal, Ligas de usuarios, etc); además, se incluyó la temática “Capacitar en contratación estatal” para funcionarios de las entidades sujeto de control, dada la relevancia que presentaba dicha temática en los informes de quejas presentadas por la Dirección de Comunicaciones y participación ciudadana en vigencias anteriores, por último se ajustó presupuestalmente el Plan de capacitación, pasando de \$90.000.000 a \$87.010.000

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NUM. ASISTENTES	INVERSIÓN	BENEFICIARIOS
VEEDURÍA CIUDADANA - LEY 850/2003 - BOLIVAR	21	-	COMUNIDAD INTEGRANTES DE LA VEEDURÍA DE BOLIVAR
RESPONSABILIDADES TRIBUTARIAS - RETENCIÓN	14	-	FUNCIONARIOS DE LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL
IMPORTANCIA DE LA EMPRESA ESTATAL Y EL PATRIMONIO PÚBLICO	29	-	FUNCIONARIOS ESE HOSPITAL LOCAL CANDELARIA
RESPONSABILIDAD FISCAL - LEY 610/2000 Y LEY ANTICORRUPCIÓN	17	-	COMUNIDAD GENERAL - FUERZAS MILITARES
CONTROL SOCIAL Y CONTROL FISCAL - ANDALUCÍA	26	-	COMUNIDAD EN GENERAL Y FUNCIONARIOS ALCALDÍA MPAL
CONTROL FISCAL Y CONTROL SOCIAL (AUDITORIA ARTICULADA)-VIJES	28	-	COMUNIDAD EN GENERAL Y FUNCIONARIOS ALCALDÍA MPAL
ORIENTACIONES METODOLÓGICAS SOBRE EL CONTROL FISCAL	42	-	FUNCIONARIOS Y DIRECTIVOS DE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NUM. ASISTENTES	INVERSIÓN	BENEFICIARIOS
APOYO LOGÍSTICO CAPACITACIÓN RENDICIÓN DE CUENTAS CARTAGO, TULUA, PALMIRA Y CALI	486	2.710.000	FUNCIONARIOS DE LAS ENTIDADES SUJETO DE CONTROL
VEEDURÍA Y CONTRATACIÓN (VEEDURÍA ARTICULADA - ILV) -SINTRABECOLICAS Y SINALTRALIC	13		COMUNIDAD - INTEGRANTES DE LA VEEDURÍA SINTRABECOLICAS Y SINALTRALIC
RENDICIÓN DE CUENTAS EN LÍNEA -RCL	79		FUNCIONARIOS DE LAS ENTIDADES SUJETO DE CONTROL
ACTUALIZACIÓN EN ROLES, FUNCIONES Y ESTRATEGIAS PARA EL FOMENTO DEL CONTROL INTERNO,	101	13.500.000	FUNCIONARIOS DE LAS ENTIDADES SUJETO DE CONTROL
TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN EN LA GESTIÓN PÚBLICA -NUEVA LEY ESTATUTARIA DEL DERECHO DE PETICIÓN LEY 1755 de 2015.	404	20.800.000	COMUNIDAD EN GENERAL Y FUNCIONARIOS DE LAS ENTIDADES SUJETO DE CONTROL
SEMINARIO: CONTRATACIÓN ESTATAL A SUJETOS DE CONTROL	312	50.000.000	FUNCIONARIOS DE LAS ENTIDADES SUJETO DE CONTROL
TOTAL PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNO	1572	87.010.000	

En resumen, de 8 capacitaciones se pasó a 13 (9 de ellas por gestión); las líneas generales de capacitar a Jefes de oficinas de control interno, comunidad en general y entidades sujeto de control se mantuvo, a excepción de la capacitación orientada a Estudiantes de los municipios de Bugalagrande, Toro, la Victoria y la Unión; también se redujo el valor del Plan de \$90.000.000 a \$87.010.000

CONSOLIDADO DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNA PARA LA VIGENCIA 2016

El presupuesto definitivo para la vigencia 2016 fue de \$12.047.830.327, del cual se ejecutaron \$241.651.587 para capacitaciones, lo que representa el 2.01% de dicho presupuesto y de lo asignado a capacitación, el 36% se destinó a capacitación externa.

A continuación se relacionan las actividades que materializaron el Plan de capacitación externa 2016.

CONTRATO	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NUM. ASISTENTES	VALOR PAGADO	LUGAR	BENEFICIARIOS
GESTION 01	VEEDURÍA CIUDADANA - LEY 850/2003 - BOLIVAR	21		BOLIVAR VALLE	COMUNIDAD INTEGRANTES DE LA VEEDURÍA DE BOLIVAR
GESTION 02	RESPONSABILIDADES TRIBUTARIAS - RETENCIÓN	14		CALI	FUNCIONARIOS DE LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL
GESTION 03	IMPORTANCIA DE LA EMPRESA ESTATAL Y EL PATRIMONIO PÚBLICO	29		CANDELARIA	FUNCIONARIOS ESE HOSPITAL LOCAL CANDELARIA
GESTION 04	RESPONSABILIDAD FISCAL - LEY 610/2000 Y LEY ANTICORRUPCIÓN	17		CALI	COMUNIDAD GENERAL - FUERZAS MILITARES
GESTION 05	CONTROL SOCIAL Y CONTROL FISCAL - ANDALUCÍA	26		ANDALUCIA	COMUNIDAD EN GENERAL Y FUNCIONARIOS ALCALDÍA MPAL
GESTION 06	CONTROL FISCAL Y CONTROL SOCIAL (AUDITORIA ARTICULADA)-VIJES	28		VIJES	COMUNIDAD EN GENERAL Y FUNCIONARIOS ALCALDÍA MPAL
GESTION 07	ORIENTACIONES METODOLÓGICAS SOBRE EL CONTROL FISCAL	42		CALI - GOBERNACION DEL VALLE	FUNCIONARIOS Y DIRECTIVOS DE LA GOBERNACIÓN DEL VALLE
CPS-09-2016	APOYO LOGÍSTICO CAPACITACIÓN RENDICIÓN DE CUENTAS CARTAGO, TULUA, PALMIRA Y CALI	486	2.692.127	CARTAGO TULUÁ CARTAGO CALI	FUNCIONARIOS DE LAS ENTIDADES SUJETO DE CONTROL
GESTION 08	VEEDURÍA Y CONTRATACIÓN (VEEDURÍA ARTICULADA - ILV) - SINTRABECOLICAS Y SINALTRALIC	13		ILV - PALMIRA	COMUNIDAD - INTEGRANTES DE LA VEEDURÍA SINTRABECOLICAS Y SINALTRALIC

CONTRATO	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NUM. ASISTENTES	VALOR PAGADO	LUGAR	BENEFICIARIOS
GESTION 9	RENDICIÓN DE CUENTAS EN LÍNEA - RCL	79		CALI BUGA	FUNCIONARIOS DE LAS ENTIDADES SUJETO DE CONTROL
CPS-025-2016	ACTUALIZACIÓN EN ROLES, FUNCIONES Y ESTRATEGIAS PARA EL FOMENTO DEL CONTROL INTERNO,	101	13.500.000	CARTAGO CALI	FUNCIONARIOS DE LAS ENTIDADES SUJETO DE CONTROL
CPS-024-2016	TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN EN LA GESTIÓN PÚBLICA -NUEVA LEY ESTATUTARIA DEL DERECHO DE PETICIÓN LEY 1755 de 2015.	404	20.800.000	CARTAGO TULUÁ CALI	COMUNIDAD EN GENERAL Y FUNCIONARIOS DE LAS ENTIDADES SUJETO DE CONTROL
CPS-035-2016	SEMINARIO: CONTRATACIÓN ESTATAL A SUJETOS DE CONTROL	312	50.000.000	CARTAGO TULUÁ CALI	FUNCIONARIOS DE LAS ENTIDADES SUJETO DE CONTROL
	TOTAL PLAN DE CAPACITACIÓN EXTERNO	1.572	\$ 86.992.127		

De las 13 capacitaciones realizadas 9 fueron por gestión, con lo cual participaron 269 personas de diferentes organizaciones, tanto de la sociedad civil organizada como de las entidades sujeto de control; y de las 4 capacitaciones que demandaron los \$86.992.127, hubo 1.303 asistentes.

Del total de los asistentes a las capacitaciones definidas en el Plan de capacitación, se encontró que aproximadamente, el 74% fueron funcionarios de las entidades sujeto de control, el 25% comunidad en general, entre ellas funcionarios de otras entidades diferentes a controladas por la CDVC, y el 1% a funcionarios de la CDVC

NESTOR FABIAN MONTOYA RENDÓN

Subdirector operativo Escuela de Capacitaciones.

Contraloría Departamental del Valle del Cauca.