

125-19.61

Santiago de Cali, 24 de abril de 2019

CACCI1931

**INFORME FINAL DE RESPUESTA A DENUNCIA CIUDADANA
CACCI 8020 DC-116-2018**

La Contraloría Departamental del Valle del Cauca informa los resultados finales de lo actuado con respecto a la denuncia ciudadana del asunto, relacionada con presuntas irregularidades administrativas en el Hospital Santa Ana del Municipio de Bolívar-Valle, inherentes a que la entidad no obstante haber suscrito plan de mejoramiento con la Contraloría Departamental del Valle del Cauca como producto de la Auditoría realizada con referencia a la contratación, manejo de personal, el hospital sigue empeorando y no se ha visto mejora alguna.

La presente denuncia se interpuso en la Audiencia Pública realizada por este ente de control fiscal en el Municipio de Tulua –Valle en noviembre de 2018 y corresponde a la denuncia #20 recibida en la mencionada Audiencia.

La Dirección Operativa de Comunicaciones y Participación Ciudadana procedió a dar trámite a la denuncia ciudadana mediante visita fiscal a la Entidad, por lo anterior se comisiono a dos (2) Profesionales adscritos a esta Dirección para la atención de la misma.

De la revisión documental a la información aportada por el denunciante, así como de la información solicitada en la visita fiscal a la administración del Hospital Santa Ana del Municipio de Bolívar, se obtuvo el siguiente resultado:

1. INTRODUCCION

La Contraloría Departamental del Valle del Cauca, en cumplimiento de su función Constitucional y de las actividades descritas en los manuales de procesos y procedimientos, ha fortalecido la atención a las denuncias ciudadanas y peticiones allegadas a este Ente de Control Fiscal.

De acuerdo con lo anterior, se efectúa visita fiscal para atender la denuncia DC-116-2018 para lo cual se solicita la información relacionada con el tema de la misma, con el fin de tener conocimiento más amplio sobre los hechos materia de la denuncia y recolección de la información requerida.

Se comisionó a dos (2) profesionales, adscritos a la Dirección Operativa de Comunicaciones y Participación Ciudadana quienes tuvieron en cuenta para el desarrollo del informe la normatividad legal vigente y toda la documentación e información recopilada.

El resultado final de la visita es consolidado en el presente informe, con el fin de dar a la comunidad en general los hechos evidenciados y responder a los requerimientos de los denunciantes

2. ALCANCE DE LA VISITA

La Dirección Operativa de Comunicaciones y Participación Ciudadana, dentro del marco de las competencias de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, procede a dar trámite a la denuncia ciudadana DC-116-2018 radicada mediante CACCI 8020 el día 22 de Noviembre de 2018, de conformidad con la información y la documentación presentada dentro del escrito de la denuncia en la cual se pone en conocimiento de *“Presuntas irregularidades en el Hospital Santa Ana de Bolívar que realiza un plan de mejoramiento con la Contraloría con referencia a contratación y manejo del personal, pero el hospital sigue empeorando y no se ha visto mejora, por ello se solicita intervenir nuevamente debido a los malos manejos contractuales”*.

3. LABORES REALIZADAS

Se procedió a realizar las siguientes labores para iniciar la atención de la denuncia:

- ✓ Realización de un plan de trabajo con el fin de analizar la documentación contenida en la denuncia y conocer los requerimientos del denunciante.
- ✓ Solicitud de la copia del Plan de mejoramiento suscrito por parte del Hospital
- ✓ Verificar que se esté cumpliendo con el plan de mejoramiento
- ✓ Verificar que la contratación se esté llevando adecuadamente acorde a las normas vigentes.

4. RESULTADO DE LA VISITA

Se revisa el siguiente plan de mejoramiento que se derivó de la denuncia ciudadana identificada con número de CACCI 6157 DC 93-2016 Derecho de petición Código 2016-104237-80764:

HALLAZGOS		
NUMERO	ORIGEN	HALLAZGO
1	Visita fiscal	Se observó que la E.S.E Santa Ana de Bolívar, mediante acta de septiembre 27 de 2016 hizo entrega de las dotaciones correspondientes a los años

		2012,2013,2014,2015 a sus funcionarios, las cuales consistían en: camibuzos, pijamas y pantalones tipo jean, no evidenciándose la entrega de las mismas en el año 2016 y de acuerdo con el artículo 230 del Código sustantivo del trabajo modificado por el artículo 7 de la ley 11 de 1984 el cual establece: todo empleador que habitualmente ocupe uno (1) o más trabajadores permanentes deberá suministrar cada cuatro (4) meses en forma gratuita, un par de zapatos y un vestido de labor al trabajador, cuya remuneración mensual sea hasta dos meses el salario mínimo más alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador situación ocasionada por falencias en la planeación presupuestal que pueden conllevar a que se disminuyan los niveles de satisfacción, eficacia y efectividad de sus funcionarios para realizar las labores cotidianas.
2	Enfoque integral Modalidad Regular-AR	Revisada la documentación aportada por el Hospital Santa Ana de Bolívar con relación a las vacaciones de los empleados del Hospital, se evidencio presuntas falencias en el pago de sus vacaciones en la fechas respectivas al goce y disfrute de las mismas por los empleados y de acuerdo al artículo 186 del Código Sustantivo de trabajo numeral 1 “los trabajadores que hubieren prestado sus servicios durante un año tienen derecho a quince (15) días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas, situación que fue ocasionada por debilidades en la planeación del presupuesto del hospital que le permita cumplir de manera oportuna las obligaciones laborales de sus trabajadores, desincentivando con ello al empleado en la realización de sus labores y además que se puedan presentar posibles demandas en contra del Hospital.

El anterior cuadro muestra dos hallazgos de tipo administrativo los cuales el equipo auditor procedió a verificar en la visita fiscal dejando como resultado que para el hallazgo No 1 el Hospital realizo Acta No 004 del 1 de abril de 2019 donde se realiza un acuerdo con los trabajadores de la siguiente manera:

1. Los 18 empleados aceptaron la entrega de un bono por un valor de quinientos mil pesos (\$500.000) expresando y aceptando los empleados de planta, que de esta manera quedaba el Hospital Santa Ana E.S.E a paz y salvo con ellos referente a las vigencias pasadas (2016,2017,2018) esta negociación se realizó con la gerente LUZ CARIME SAENZ y con los 18 empleados de planta 3 sindicalizados y 15 no sindicalizados que tiene derecho a la dotación de uniformes.

Para el Hallazgo No 2 se verificó en nómina y en el Plan de mejoramiento que se está cumpliendo con lo estipulado en el artículo 186 del Código Sustantivo de Trabajo.

Por ultimo con relación a los malos manejos contractuales de los que manifiesta el denunciante la Contraloría Departamental del Valle del Cauca ,en cumplimiento de la responsabilidad de vigilancia fiscal prevista en el artículo 272 de la Constitución Política y en la Ley 42 de 1993, a través de la Dirección Operativa, de Comunicaciones y Participación Ciudadana en cumplimiento de su actividad misional procedió a sacar una muestra contractual y se realizó el respectivo análisis jurídico de los contratos No.075-2018, No.076-2018, OSS-125 2018 y OSS-126-2018, en sus etapas precontractual,

contractual y postcontractual dejando como resultado que no se observó ninguna irregularidad, cumpliéndose con los objetos contractuales de los mismos.

5. CONCLUSIONES

Verificado los planes de mejoramiento que suscribió el Hospital Santa E.S.E de Bolívar se pudo corroborar que los mismo fueron cumplidos al 100% además de verificarse aleatoriamente los contratos No. 075-2018, No.076-2018, OSS-125 2018 y OSS-126-2018 en sus etapas precontractual, contractual y post contractual dejando como resultado que no se observó irregularidad, cumpliéndose con los objetos contractuales de los mismos.

De esta manera queda debidamente tramitada y diligenciada la Denuncia Ciudadana DC-116-2018.

En espera de que con la presente se de claridad sobre las causales de la denuncia y atentos a cualquier aclaración.

Se remite copia de este informe al Hospital Santa Ana del Municipio de Bolívar-Valle con el fin de que la administración tenga conocimiento del mismo y quede debidamente notificado.

En cumplimiento de los procedimientos establecidos por la Contraloría Departamental del Valle, anexo la encuesta de Percepción de la oportunidad en la respuesta en un (1) folio para ser remitida a esta dependencia una vez diligenciada a la Carrera 6 entre Calles 9 y 10 Edificio Gobernación del Valle del Cauca Piso 6 en Cali, así mismo puede ser enviada a través del correo electrónico participacionciudadana@contralariavalledelcauca.gov.co o directamente al link <https://goo.gl/forms/86ptHQXNISQgYCXk1>

Cordialmente,

(Original firmado)

ALEXANDER SALGUERO ROJAS
Director Operativo de Comunicaciones y Participación Ciudadana

Copia: CACCI 8020 DC-116-2018
gerencia@hsantana.gov.co

Proyectó: Amparo Collazos Polo- Profesional Especializada